

COMUNE DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA SINDACALE N. 4 DEL 22-02-2022

OGGETTO: Nomina U.P.D. in composizione monocratica per i procedimenti disciplinari ai sensi dell'art. 55 bis del d.lgs n. 165/2001 - Revoca determina sindacale n. 29 del 27/12/2016.

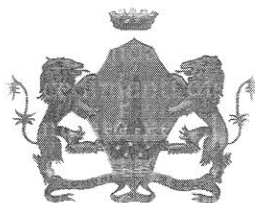
IL SINDACO

Premesso:

- che l'art.55 bis, comma 4, del D.Lvo 165/22001 come modificato dall'art. 69 del D.Lvo 150/2009, in vigore dal 15.11.2009, stabilisce che ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) e che la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione).
- che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, ha modificato l'art. 55 bis del D.Lvo 165/2001 che prevede:
 1. Per la infrazioni di minore gravità, per le quali e' prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo;
 2. Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità (...);
 3. Fermo restando quanto previsto dall'art. 55 quater, commi 3-bis e 3-ter, per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'Ufficio competente per i provvedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza;
 4. L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dal ricevimento della predetta segnalazione, ovvero dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato, con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa (...);

Dato atto:

- che la struttura organizzativa del Comune di Brolo prevede quattro Aree attribuite ai responsabili di posizione Organizzativa, non essendo previsto il ruolo dirigenziale.



COMUNE DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

- che con la precedente determina sindacale n. 29 del 27/12/2016 si è disposta la costituzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari in forma collegiale;
- che è stato modificato il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi relativamente alla sezione "Procedimenti Disciplinari" per adeguarlo alle nuove disposizioni normative e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2016-2018 del 21 maggio 2018;
- che l'art. 2 del nuovo regolamento prevede: *"L'Ufficio competente per i Procedimenti e i provvedimenti Disciplinari, in seguito denominato U.P.D., nei confronti del personale dipendente, previsto dal comma 2 dell'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, è organo monocratico individuato nel Segretario Generale. La segreteria dell'U.P.D. è costituita presso l'Area Amministrativa. L'U.P.D. provvede alle contestazioni di addebito, all'istruttoria del procedimento disciplinare ed all'irrogazione della sanzione per le infrazioni superiori al rimprovero verbale"*.

Visto:

- Il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- Lo Statuto comunale;
- La delibera ANAC n.700 del 23 luglio 2019;
- la legge 241/1990.

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato;

1. di revocare la determina Sindacale n. 29 del 27/12/2016;
2. di costituire l' Ufficio Monocratico per i procedimenti disciplinari U.P.D. competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale attribuendo tali compiti al Segretario Comunale;
3. di attribuire all'U.P.D. tutte le funzioni proprie derivanti dall'applicazione dell'art. 55-bis e segg. del D.Lgs. 165/2001 del regolamento per la gestione dei procedimenti disciplinari e dalle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro dal Comparto Funzioni Locali;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti e indiretti a carico del bilancio comunale;
5. di stabilire che la segreteria dell' U.P.D. è costituita presso l'Area Amministrativa;
6. di notificare il presente provvedimento al segretario comunale;
7. Di pubblicare in modo permanente il presente atto sul sito istituzionale internet dell'Ente Sezione Trasparenza - Disposizioni generali - Atti generali.-

IL SINDACO
On.le Giuseppe Macchato